

de création graphique et de communication éco-responsable et engagé - www.ferryboat-atelier.com



Ferry Boat

ATELIER

www.ferryboat-atelier.com - collectif

QUI SOMMES-NOUS ?

Ferry Boât Atelier, c'est un studio de création graphique et de communication éco-engagé implanté à Marseille au sein du QG des éco-acteurs. Chez Ferry Boât, nous pensons que chacun à son échelle est un acteur du changement. C'est notre raison d'être ! Faire notre métier, celui qu'on a appris, celui qu'on aime - la création graphique et la communication - mais faire un petit pas de côté. Engagés et militants ! Un laboratoire d'idées et de bonne humeur !

Nous vous proposons les solutions les plus éco-responsables possible pour atteindre vos objectifs de communication, des outils optimisés pour diffuser vos contenus et valoriser votre image tout en restant attentif à l'impact environnemental des supports.

Nos envies ?

- ☞ Mettre un soupçon - ou plus ! - d'éco-responsabilité dans votre communication
- ☞ Trouver les solutions qui répondront à vos objectifs et à vos budgets
- ☞ Trouver des alternatives pour construire un monde plus durable, plus responsable, plus juste

On vous accompagne pour :



Création de logos, identités visuelles, chartes graphiques, illustrations, visuels et déclinaisons print et web



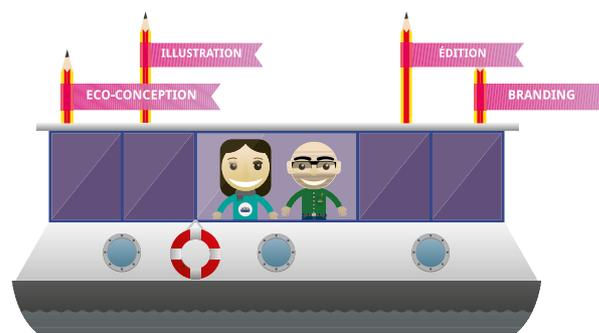
Projets éditoriaux (catalogue, livre, magazine...)



Audit et recommandations pour une communication plus éco-responsable



Production, relecture et correction de contenus éditoriaux

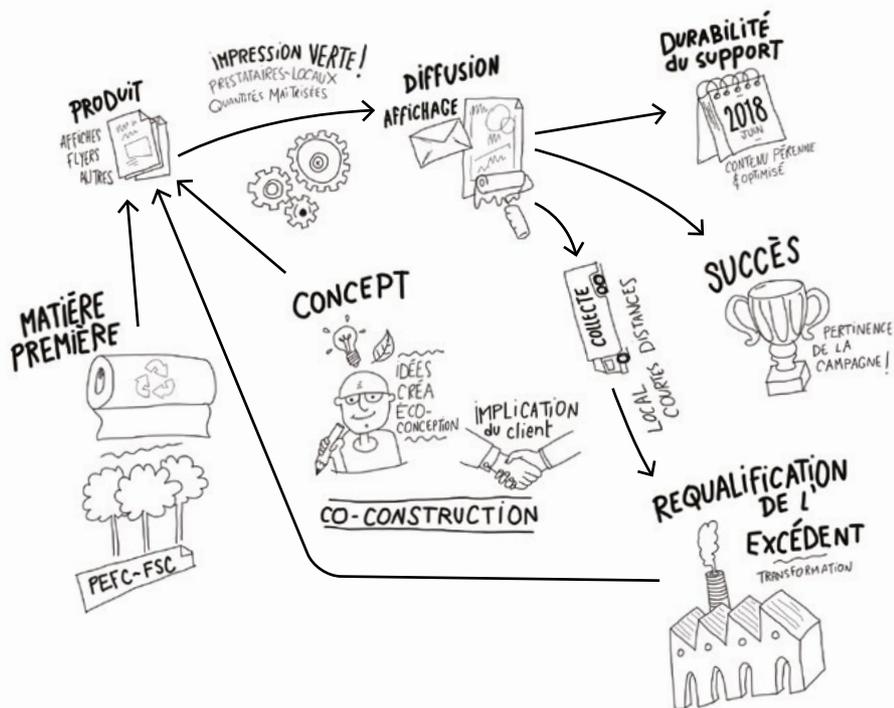


Concrètement comment on fait ?

Créativité, éco-conception graphique, contenus éditoriaux porteurs de sens, durabilité des supports, recyclage et réemploi, impression de qualité sur supports « écologiques », expérimentation de nouveaux procédés, collaboration avec un réseau de partenaires et de prestataires ancrés dans le territoire et qui partagent notre engagement.

La communication responsable est un volet de toute politique RSE, c'est une réflexion globale sur sa communication, il n'y a pas de recette miracle, seulement des choix cohérents.

l'exemple d'un imprimé éco-responsable





RÉALISATIONS...



LES PORTES OUVERTES DES TIERS-LIEUX
du 14 au 19 novembre 2022



pluscestmieux.org/portes-ouvertes

Logos: CL, MAKERS, 1319, etc.



RESTAURATION DU PATRIMOINE BÂTI

DES ÉTOILES PLEIN LES YEUX

AINSI VIA LA VIE DE LA RÉSERVE NATURELLE RÉGIONALE DE SAINT-MAURIN

ESPADRON-DE-VERDON S'ENGAGE POUR LA NATURE

LOGO DES COMMUNES



ECO SALARIÉ·E·S

Engagé·e·s pour la transition écologique sur votre lieu de travail ? Rejoignez-nous !



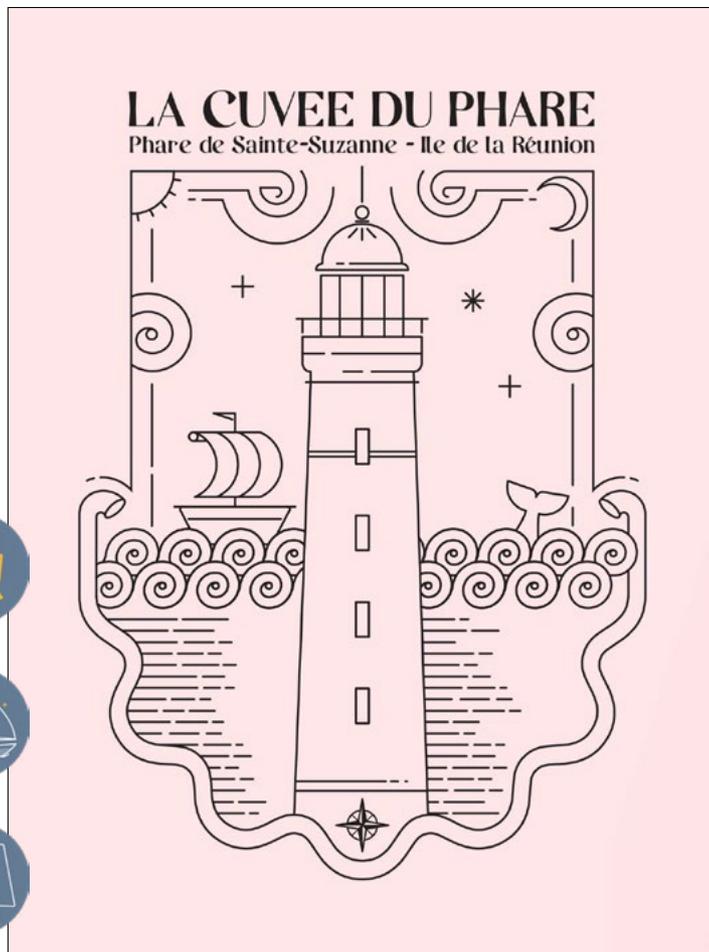
CPTE
CÔTE PROVENÇALE
Initiative Régionale de la Côte d'Azur

www.cpte-coteprovencale.fr

Logos: ASEM, DREAL, etc.



RÉALISATIONS...



RÉALISATIONS...



EMENT

ERVONS I

COMMUN



RÉALISATIONS...



RÉALISATIONS...



LE MAINTIEN EN EMPLOI (MEE) MAINTIEN ET RETOUR EN EMPLOI

DE QUOI PARLONS-NOUS ?

Le maintien en emploi (MEE), c'est l'un des 3 axes de l'offre sociale de service des acteurs du maintien : la prévention de la désinsertion professionnelle et le maintien en emploi.

On parle de maintien en emploi et des dispositifs pour vous aider en tant qu'employé de 20 ans de plus de 3 mois avant la retraite de 2020.

COMMENT ?

- Un parcours accompagné par les acteurs de l'écosystème
- Des aides financières pour l'employeur
- Des aides financières pour le salarié (DIF)
- Des substitutions professionnelles
- Une dialyse, par des experts ergonomes, à l'arrangement des situations de travail (ETAG)
- Des propositions de rapidi spécifiques par des experts (par type de handicap) (ERAG)
- Une aide à la recherche de solution à travailler (SOLUTIONS)
- Un temps court thérapeutique
- Une aide à l'obtention pénalisante en entreprise (SFPQ) : CDD à motif temporaire jusqu'à 18 mois

QUOI ?

La mission est de venir à l'aide des personnes de votre société !

ÉTAPE 1

Avant l'arrêt de travail

- « Collaborer » : mutualiser et partager ses connaissances autour des enjeux de santé
- Mettre le travail « au centre » de la vie
- « Prévenir » : identifier les situations à risque et mettre en œuvre des actions préventives (aménagement de poste, adaptation de poste, formation, etc.)
- « Adapter » : adapter les situations professionnelles, physiques et psychologiques
- « Agir » : agir sur les situations professionnelles, physiques et psychologiques

Pendant l'arrêt de travail

- « Collaborer » : mutualiser et partager ses connaissances autour des enjeux de santé
- Mettre le travail « au centre » de la vie
- « Prévenir » : identifier les situations à risque et mettre en œuvre des actions préventives (aménagement de poste, adaptation de poste, formation, etc.)
- « Adapter » : adapter les situations professionnelles, physiques et psychologiques
- « Agir » : agir sur les situations professionnelles, physiques et psychologiques

ÉTAPE 2

Le retour en emploi

- « Collaborer » : mutualiser et partager ses connaissances autour des enjeux de santé
- Mettre le travail « au centre » de la vie
- « Prévenir » : identifier les situations à risque et mettre en œuvre des actions préventives (aménagement de poste, adaptation de poste, formation, etc.)
- « Adapter » : adapter les situations professionnelles, physiques et psychologiques
- « Agir » : agir sur les situations professionnelles, physiques et psychologiques

LES ACTEURS DU MAINTIEN MAINTIEN ET RETOUR EN EMPLOI

DE QUOI PARLONS-NOUS ?

Les acteurs de maintien en emploi travaillent pour mission de proposer des actions de sensibilisation, d'identifier des situations individuelles, de proposer un lien avec l'employeur et le salarié, d'accompagner le travailleur.

LES ACTEURS DU MAINTIEN DE L'ÉCOSYSTÈME

ADJUVANT MALADE

Mission de travail

- Accompagner le salarié en arrêt de travail
- Faciliter le retour au travail
- Faciliter l'accès à des ressources professionnelles
- Faciliter l'accès à des ressources personnelles
- Faciliter l'accès à des ressources sociales
- Faciliter l'accès à des ressources économiques
- Faciliter l'accès à des ressources culturelles
- Faciliter l'accès à des ressources sportives
- Faciliter l'accès à des ressources artistiques
- Faciliter l'accès à des ressources éducatives
- Faciliter l'accès à des ressources juridiques
- Faciliter l'accès à des ressources médicales
- Faciliter l'accès à des ressources psychologiques
- Faciliter l'accès à des ressources sociales
- Faciliter l'accès à des ressources économiques
- Faciliter l'accès à des ressources culturelles
- Faciliter l'accès à des ressources sportives
- Faciliter l'accès à des ressources artistiques
- Faciliter l'accès à des ressources éducatives
- Faciliter l'accès à des ressources juridiques
- Faciliter l'accès à des ressources médicales
- Faciliter l'accès à des ressources psychologiques

LE TRAVAILLEUR EN SITUATION DE HANDICAP

Mission travail

- Faciliter l'accès à des ressources professionnelles
- Faciliter l'accès à des ressources personnelles
- Faciliter l'accès à des ressources sociales
- Faciliter l'accès à des ressources économiques
- Faciliter l'accès à des ressources culturelles
- Faciliter l'accès à des ressources sportives
- Faciliter l'accès à des ressources artistiques
- Faciliter l'accès à des ressources éducatives
- Faciliter l'accès à des ressources juridiques
- Faciliter l'accès à des ressources médicales
- Faciliter l'accès à des ressources psychologiques

PROFessionNELS DE SANTÉ

Mission travail

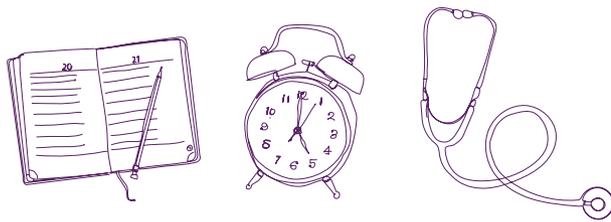
- Faciliter l'accès à des ressources professionnelles
- Faciliter l'accès à des ressources personnelles
- Faciliter l'accès à des ressources sociales
- Faciliter l'accès à des ressources économiques
- Faciliter l'accès à des ressources culturelles
- Faciliter l'accès à des ressources sportives
- Faciliter l'accès à des ressources artistiques
- Faciliter l'accès à des ressources éducatives
- Faciliter l'accès à des ressources juridiques
- Faciliter l'accès à des ressources médicales
- Faciliter l'accès à des ressources psychologiques

EXPERTS « COMPENSATION HANDICAP AU TRAVAIL »

Mission travail

- Faciliter l'accès à des ressources professionnelles
- Faciliter l'accès à des ressources personnelles
- Faciliter l'accès à des ressources sociales
- Faciliter l'accès à des ressources économiques
- Faciliter l'accès à des ressources culturelles
- Faciliter l'accès à des ressources sportives
- Faciliter l'accès à des ressources artistiques
- Faciliter l'accès à des ressources éducatives
- Faciliter l'accès à des ressources juridiques
- Faciliter l'accès à des ressources médicales
- Faciliter l'accès à des ressources psychologiques

SAINTÉ AU TRAVAIL



SORTIE DU GUIDE DE SÉCURISATION DES PARCOURS PROFESSIONNELS DANS LES SAAD À L'ATTENTION DES ADHÉRENTS DU PÔLE.

UN OUTIL RÉALISÉ PAR LE PÔLE SERVICES À LA PERSONNE PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR, CO-FINANÇÉ PAR L'AGÉPHI



RÉALISATIONS...



En novembre 2021, le jury valide le niveau Engagé de la démarche RSE de l'entreprise. Il la félicite et l'encourage à aller plus loin dans la RSE.



RÉALISATIONS...



RÉALISATIONS...





RÉALISATIONS...







Contact

QG des Éco-Acteurs
26-28 Allée Léon Gambetta
13001 Marseille

Sophie Raabe
+33(0)6 31 28 66 64

Jean-Christian Martinez
+33(0)7 82 06 30 11

contact@ferryboat-atelier.com

www.ferryboat-atelier.com



ILS NOUS ONT FAIT CONFIANCE



COMMUNAUTÉ
DES ENGAGÉS



SUR LE TERRITOIRE
AIX-MARSEILLE

